



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหลล

เรื่อง แผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน ความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการปรับปรุงทำงาน มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำมากำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและสร้างแรงจูงใจพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเคียน มีแผนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม สร้างความผาสุก สร้างขวัญกำลังใจให้เกิด และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเคียน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และสร้างแรงจูงใจพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพัฒนาบุคลากรในองค์กรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมชาย ทิพย์พิมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหลล

แผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เจตนารมณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบล

บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการทำงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลใจ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ เสริมสร้างทัศนคติที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง มีช่องทางรับฟังข้อ มูลร้องทุกข์ที่หลากหลาย ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการทำงานตามค่านิยมขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยมีการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิต ส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน ตลอดจนมีขวัญกำลังใจที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงานที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเหลมีกำลังคนที่มีสมรรถนะที่มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเหลมีแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมและจัดทาสีสิ่งอำนวยความสะดวกและตรวจเช็คความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ ปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	๑.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงาน ภายใน กอง ส่วน ก กลุ่ม ที่ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๑. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ๑.๑ การปรับปรุงซ่อมแซม หรือต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน ๑.๒ การจัดระเบียบสถานที่ทำงาน กิจกรรม ๕ ส.	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	รายปี
		๑.๒ เพื่อจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๑.๒.๑ ร้อยละของ กอง ส่วน ก และกลุ่ม ที่ดำเนินการเพื่อจัดหา เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๒. โครงการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น ๒.๑ การสำรวจเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ การสนับสนุนให้ใช้ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	รายปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
	๒. บุคลากรทุกระดับชั้นมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความสามัคคี มีความรักและ ความภาคภูมิใจในองค์กร	๒.๑ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ๒.๒ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	๒.๑.๑ ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมโครงการ เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ๒.๒.๑ จำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ของ องค์กร	๓. โครงการเสริมสร้าง การทำงานเป็น ทีม (Happy Teamwork) ๔. โครงการองค์การบริหาร ส่วนตำบลสัมพันธ์ สร้างสรรค์องค์กร (Happy Society) เช่น ๔.๑ กิจกรรมนันทนาการ/การ สื่อสารระหว่างฝ่ายบริหารกับ บุคลากรทุกระดับชั้น ๔.๒ การพัฒนาระบบการ สื่อสารองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ บุคลากรทุกระดับชั้น เข้าใจใน นโยบายและ วัฒนธรรมของ องค์กร อย่างชัดเจนและทั่วถึง ๔.๓ การพัฒนาช่องทาง การ สื่อสารที่มีความหลากหลาย เหมาะสมสอดคล้องกับ ลักษณะขององค์กรและความ ต้องการ	สำนักงาน ปลัด สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	รายปี รายปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
		๒.๓ เพื่อให้เกิด ความรู้ความเข้าใจ ในภารกิจโดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒.๓.๑ ร้อยละของ บุคลากรใน กอง สำนัก กลุ่ม ที่เข้า ร่วม กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน	๕. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ศึกษาดูงาน (Happy Brain)	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	รายปี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน เพื่อรักษา บุคลากรไว้ใน อบต. เทศ	๑. ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ เหมาะสมกับ ลักษณะงานในแต่ ละหน่วยงานให้ บุคลากรมีความ เชื่อมโยงและไว้วางใจ ในการทำงาน ร่วมกัน	๑.๑ เพื่อให้มีการ แก้ไขเยียวยาปัญหา และข้อร้องทุกข์ ของบุคลากรภายใน องค์กร	๑.๑ ร้อยละของ จำนวนเรื่องร้อง ทุกข์ด้านความ ผาสุก ความพึง พอใจและแรงจูงใจ ของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับ การพิจารณา ชี้แจง และแจ้งกลับ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับ เรื่อง	๖. โครงการจัดการเรื่อง ร้องทุกข์ในด้านความ ผาสุกของบุคลากรภายใน องค์กรต้องการ	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	รายปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
	๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนา ระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ บุคลากรของ หน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผล	๒.๑ จัดระบบและ วิธีการทำงานที่ เหมาะสมและ ชัดเจนเพื่อ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลใน การทำงาน	๒.๑.๑ ร้อยละของ ส่วนราชการที่จัด กิจกรรมเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลใน การทำงาน	๗. โครงการเสริมสร้าง ระบบการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ เช่น ๗.๑ การมอบหมายงานที่ สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะของบุคลากร ๗.๒ การจัดให้มีระบบ พึ่ง เลี้ยง การสอนงาน และ การให้คำปรึกษา ๗.๓ การจัดทำคู่มือหรือ เอกสารแนวทางการ ปฏิบัติงาน	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	รายปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
		๒.๒ เพื่อยกย่อง ชมเชย ใ้รางวัล ตอบแทน ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผลการ ปฏิบัติงานที่มี ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	๒.๒.๒ จำนวน กิจกรรมที่กอง สำนัก กลุ่ม ดำเนินการจัด/เข้า ร่วมกิจกรรมเพื่อยก ย่อง ชมเชย ให้ รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการ ดีเด่น หรือมีผลการ ปฏิบัติงานที่มี ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	๘. โครงการประกวด เกียรติคุณผู้ทำความดี และมีผลงานดี เช่น ๘.๑ โครงการข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น ๘.๒ โครงการรางวัล ผลงานด้านการจัดการ ความรู้ดีเด่น	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	รายปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
	๓. ส่งเสริมให้ หน่วยงานมีสุขภาพ ร่ากาย จิตใจ ที่ แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิต ส่วนตัว	๓.๑ มีการออก กำลังกาย พักผ่อน และคลายเครียด จากการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรมีความรู้ สามารถ ดูแลป้องกัน และ รักษาสุขภาพ การ บริหารจัดการ ความเครียด และ ลดค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาลของ ตนเองและ ครอบครัว	๓.๑.๑ จำนวน บุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรมการดูแลสุขภาพ	๙. โครงการสุขภาพดี ซีมี สุข (Happy Body & Relax) เช่น ๙.๑ กิจกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพ ๙.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการ ดูแลสุขภาพ การบริหาร ความเครียด และทักษะ การดำเนินชีวิตอย่าง เหมาะสม ๙.๓ กิจกรรมการตรวจ สุขภาพประจำปี ๙.๔ กิจกรรมการให้ คำปรึกษาแนวทางการ แก้ไขปัญหาด้านสุขภาพ กายและสุขภาพจิต	สำนักงาน ปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	รายปี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
		<p>๓.๒ สร้างทัศนคติที่ดีต่อศาสนาที่ตนศรัทธา ด้วยการให้ความรู้และหลักการปฏิบัติอันเป็นการพัฒนาจิตใจ</p>	<p>๓.๒.๑ จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจที่ กongs สำนัก กลุ่ม ดำเนินการ/เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>๑๐. โครงการพัฒนาจิต นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี (Happy Sout) เช่น</p> <p>๑๐.๑ การสวดมนต์นั่งสมาธิ</p> <p>๑๐.๒ ธรรมะบรรยาย</p> <p>๑๐.๓ ไหว้พระ ๙ วัดตามเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>๑๐.๔ ปฏิบัติธรรมตามเทศกาลต่าง ๆ</p>	<p>สำนักงาน ปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</p>	<p>การ ติดตาม รายปี</p>