

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

รายงานผลการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร นโยบายขององค์กร รวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา: องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำ / ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖					
๒	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ ตามอัตรากำลังที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -- สายงานบริหาร จำนวน ๑ อัตรา -- สายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา	<p>๒.๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ -- ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) โดยการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา) ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รายนายอภิหาร โทแก้ว ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะคอเขา มาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒. การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ ได้แก่ -- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน โดยการขอโอน รายนางวไลพร สุริยะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลคุระบุรี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. - ๒๒ เม.ย ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
			ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มี.ค. - ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	การรายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว	<p>รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว และตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.อบต.จังหวัดพังงา รวบรวมและรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ตามหนังสือ อบต.เหล ที่ พง ๗๓๕๐๑/๓๗๘ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ส.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

๒. ด้านการพัฒนา: องค์การบริหารส่วนตำบลเหลด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัด อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นและ บุคลากรในสังกัด อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เลอ เมอนารา เขาหลัก ตำบลบางม่วง อำเภอ ตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๙ ราย โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๘ ราย คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๕๕ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	๗๖,๓๘๙	๑๘ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ: องค์การบริหารส่วนตำบลเหลล ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานรวมถึงการให้ ความดี ความชอบ การเลื่อนขั้น การเลื่อนค่าตอบแทน ฯลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการ ก่อกวนแก่งหรือข้อครหาในการประเมินฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวัน ลา และจำนวนครั้งการมาทำงานสายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ ราย - เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ ราย - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๓	การจัดทำประกาศรายชื่อพนักงาน ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น/ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย				

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ: องค์การบริหารส่วนตำบลเหล แฉ่งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กำหนดมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๒	การอนุญาต/สั่งการให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและในโอกาสวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ตามหนังสือสั่งการและการขอความอนุเคราะห์เข้าร่วมครบถ้วนทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ส่วนที่ ๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	นายเกรต ธารจักร์
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาฯ
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	นางจินดา อ่อนน้อม
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	นายอภิหาร โทแก้ว
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาฯ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	นางสาวสัญญาพร เสมียนเพชร
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	นายปฏิรวิทย์ เพ็งจำรัส
๘	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	นายกิตติชัย บำรุงภักดิ์
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	นายมนเชียร ต่างจิตร์
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	นางสาวสุภารัตน์ ทองหนู

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ต่อ)					
๑๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	นางสาวเบ็ญจวรรณ ชุมช่วย
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ / ชำนาญการ	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	ปฏิบัติงาน	๑	๑	นายธนพล ทองมุสิก
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	นางวไลพร สุริยะ
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๙	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภทพนักงานรองคํการบริหารส่วนตำบล					
๒๐	ครู	ครูผู้ช่วย	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๒๑	ครู	ครูผู้ช่วย	๑	๐	ตำแหน่งว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๒	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	นางสาวชนิษฐา นาคสุวรรณ
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	นายนพดล อินทรภักดี
๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	นายตฤพงค์ ณะสกุล
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	นางวงเดือน สุวรรณาคม
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	นายอัปดุลสลาม เจ๊ะหลง
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	-	๑	๑	นางสาวดาราวรรณ ก้ามก้าง
๓๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	นางสาวภักดิ์ธัญญา ภิรมย์เดชวัฒน์
๓๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	นางเอมฤดี วิมลวัฒน์
ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๓๓	ภารโรง	-	๑	๑	นางสาวธีรนุช คงเหมาะ
รวม			๓๓	๒๐	

๒. การแต่งตั้ง / โยกย้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล	นางสาวสุภารัตน์ ทองหนู ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐.- บาท คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) สังกัดงานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒	การย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	---	---
๓	การให้โอน / การรับโอน พนักงานส่วนตำบล (สายบริหารและสายปฏิบัติ)	<p>๑. รายนายอภิหาร โทแก้ว ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะคอเขา มาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายนางสาวสัญญาพร เสมียนเพชร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะคอเขา มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายนางวไลพร สุริยะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลกระบือ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๘ มีนาคม - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๗ มีนาคม - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม / พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหลจัดขึ้นเอง					
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัด อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรม เลอ เมอนารา เขาหลัก ตำบลบางม่วง อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘	๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๕ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ๗. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหลส่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก					
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการวิเคราะห์เดบิต เครดิตของการตั้งหนี้ ในระบบการบันทึกบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-Laas) ขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น (แม่) และการบันทึกบัญชีด้านรับ ด้านจ่าย ด้านทรัพย์สินของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	น.ส. สุภารัตน์ ทองหนู ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ”	โรงแรมทรธา เจบี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑	นายปฏิริวิทย์ เพ็งจำรัส ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ


ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (ต่อ)					
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเชื่อมโยงหลักสูตรสถานศึกษาสู่การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการนำผลการจัดการศึกษา (sar) ไปจัดทำ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู ผู้บริหารสถานศึกษา (PA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นางธนพร อ่องสกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม / เปลี่ยนแปลงแผนให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ และรองรับการปรับอัตราเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าอาหารเสริม (นม) ค่าอาหารกลางวัน เงินรายหัวและเงินพัฒนาการจัดการศึกษา การติดตามประเมินผลงาน การเขียนโครงการ การประเมินโครงการ การบริหารงบประมาณของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การใช้จ่ายเงินรายได้สะสมและการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒”	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นางสาวภักดิ์ธัญญา ภิรมย์เดชะวัฒน์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”	โรงแรม เลอ เอราวัณ จังหวัดพังงา	๗ – ๙ เมษายน ๒๕๖๖	๑	นายเกรต ธารจักร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ง

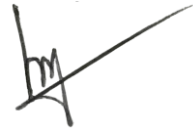
ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลแหล่งส่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (ต่อ)					
๑๐	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพ	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	น.ส. เบ็ญจวรรณ ชุ่มช่วย ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทนผู้อำนวยการ กองการศึกษา
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	โรงแรมโตมอนด์พลาซ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	น.ส. สัญญาพร เสมียนเพชร ตำแหน่งนัก ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๒	โครงการ “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ และการใช้ค่า K”	โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓	๑. นายอภิหาร โทแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ๒. นายอัปเดตสาลาม เจ๊ะหลง ตำแหน่งผู้ช่วยนาย ช่างโยธา ๓. น.ส. ดาราวรรณ ก้ามก้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ
๑๓	โครงการทบทวนระเบียบกฎหมาย การประชุมสภา ท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษาที่เกิดข้อพิพาท เพื่อป้องกัน การกระทำผิดและสรุปรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น”	โรงแรมบุกิตตา บูทีก โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓	๑. นายไพรัช แก้วมณี สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕ ๒. นายจักรกฤษ จงहित สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑ ๓. นายพงศกร ไชยผดุงนรินทร์ สมาชิกสภา หมู่ ที่ ๓

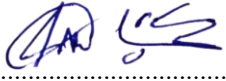
ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
การฝึกอบรม/พัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (ต่อ)					
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่”	สถาบันพัฒนาบุคคลท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ จังหวัด ปทุมธานี	๒๓ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๓	๑. นายกิตติชัย บำรุงภักดิ์ ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ ๒. น.ส. สุภารัตน์ ทองหนู ตำแหน่งนักวิชาการ การเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๓. นายธนพล ทองมุสิก ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างกรณี (กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว)	ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเลเห็นว่เหมาะสม	
๒	ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในช่วงแรก จะต้องมีการปรับตัว และเรียนรู้งานเพื่อสั่งสมความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ / หลักสูตรประจำตำแหน่ง / หลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ / สอนงานโดยผู้บังคับบัญชา/กำหนดหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ระเบียบกำหนดอย่างเหมาะสม	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ส่งผลให้อัตรากำลังคนในการปฏิบัติงานลดลง	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง/มอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบงานในระหว่างดำเนินการสรรหา	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวสัญญาพร เสมียนเพชร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบ
(นายเกรต ธารจักร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเล

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(นายสุชาติ พูลพิพัฒน์)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเล