

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเทล อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคล ภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือให้บริการประชาชน ถือปฏิบัติ ตามคู่มือดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในช่องทางที่หลากหลาย ๔. จัดให้มีการบริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service ๕. กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ธ.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗</p>	<p>๑. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดทำรูปแบบการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service ๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน ๔. จัดการประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ๕. เผยแพร่การดำเนินการทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ทำให้ค่าคะแนนในประเด็นการปฏิบัติงานได้ ๑๐๐ คะแนน</p>

<p>๒. การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ใน เทศบาลตำบลช้างซ้าย ใส สะอาด ๒๕๖๗ และประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ</p>	<p>ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>ธ.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗</p>	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ฯ ลง เว็บไซต์ https://lhae.go.th/</p> <p>๒. ส่งการประกาศเจตนารมณ์ใน แต่ละกอง ในองค์การบริหารส่วน ตำบลเหลล</p> <p>๓. ประชุมเพื่อรับฟังประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบายฯ</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง ของอบต.เหลล ยึดถือเป็น แนวทางการ ปฏิบัติงาน โดยเคร่งครัด</p>
<p>๓. การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเหลล</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม</p> <p>๒. การประกาศข้อกำหนด จริยธรรม ลงเว็บไซต์ https://lhae.go.th/</p> <p>๓. ส่งการประกาศข้อกำหนด จริยธรรม ในแต่ละ กอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลเหลล</p> <p>๔. ประชุมเพื่อรับฟังข้อกำหนด จริยธรรม</p>	<p>ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>ธ.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗</p>	<p>๑. การประกาศคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม พร้อมประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม ลงเว็บไซต์ https://lhae.go.th/</p> <p>๒. ส่งการประกาศข้อกำหนด จริยธรรม ในองค์การบริหารส่วน ตำบลเหลล</p> <p>๓. ประชุมเพื่อรับฟังข้อกำหนด จริยธรรม</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง ของอบต.เหลล ยึดถือเป็น แนวทางการ ปฏิบัติงาน โดยเคร่งครัด ไม่กระทำ ผิดข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรม</p>

ภาคผนวก

๑. การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคล ภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่


The screenshot shows the IIT website interface. At the top, there is a navigation bar with the IIT logo and the text 'ศูนย์นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา' (Innovation and Intellectual Property Center). Below the navigation bar, there is a banner image of a building with the text 'ลำปาง อว. จ. พงษ์' and 'คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน' (Manual or Standard Operating Procedure). The main content area displays a list of projects with their titles, dates, and status indicators (represented by a circle with a number). On the right side, there is a QR code and a small IIT logo.

ชื่อโครงการ	วันที่	สถานะ
คู่มือการชำระภาษีท้องถิ่น อบต.เพล	29 มกราคม 2568	0
คู่มือหลักเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพระบบประปาหมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	22 เมษายน 2567	0
คู่มือการปฏิบัติงานของศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	22 เมษายน 2567	0
คู่มือการใช้ระบบศูนย์ข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่นแห่งชาติ	22 เมษายน 2567	0
คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสนับสนุนงบประมาณ	22 เมษายน 2567	0
คู่มือปฏิบัติงานการลงทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดสำหรับนักพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	23 มีนาคม 2566	0
คู่มืองานบริการสำหรับประชาชน	2 พฤษภาคม 2565	23
คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	2 พฤษภาคม 2565	26

๒. การประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ในเทศบาลตำบลช้างซ้าย ไสยะอาด ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- คู่มือการชำระภาษีท้องถิ่น อบต.เมลา 29 มกราคม 2568 0
- คู่มือหลักเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพระบบระบบบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 22 เมษายน 2567 0
- คู่มือการปฏิบัติงานของศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 22 เมษายน 2567 0
- คู่มือการใช้งานระบบศูนย์ข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่นแห่งชาติ 22 เมษายน 2567 0
- คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรมสนับสนุนงบประมาณ 22 เมษายน 2567 0
- คู่มือปฏิบัติงานการลงทะเบียนเพื่อรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดสำหรับนักพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 23 มีนาคม 2566 0
- คู่มืองานบริการสำหรับประชาชน 2 พฤษภาคม 2565 23
- คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 2 พฤษภาคม 2565 26




Announcement of LHAE Subdistrict Administrative Organization
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025

According to The Cabinet on 8th December 2020 approved the National Reformation Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (revised version), supported the plan on the driving of reformation activities which will lead to significant changes to people's lives (Big Rock). An important reformation activity stated in the 4th reformation activity regarding the development of the Thai civil service system to become transparent and free of benefit, and Clause 1.1 of the 1st Goal to have all governmental agencies declare that all their officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy).


Therefore, in order to drive the National Reformation Plan as mentioned above. Building Transparency in organization, Building Core Value in performing duties and Creating an integrity culture. I, as of President of LHAE Subdistrict Administrative Organization hereby declare policy that all executives and officials of LHAE Subdistrict Administrative Organization have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on 25th December ,2024



(Mr.SUCHRAT POOLPIPHAT)
President of
LHAE Subdistrict Administrative Organization




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมลา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ คือ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในกรณี เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมลา จึงขอประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ ยังจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยื่นข้อคัดค้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและยึดปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชาติ พูลพิพัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมลา

๓. การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล
Thammasak Sub-district

หน้าแรก เมนูหลัก บุคลากร ข่าว / กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

ที่ทำการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

กฎหมายหลัก

< ย้อนกลับ

PDF	ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.pdf	ดูเอกสาร
PDF	ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น-พ.ศ.2565.pdf	ดูเอกสาร
PDF	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.pdf	ดูเอกสาร