



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล
อำเภอเกาะปง จังหวัดพังงา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

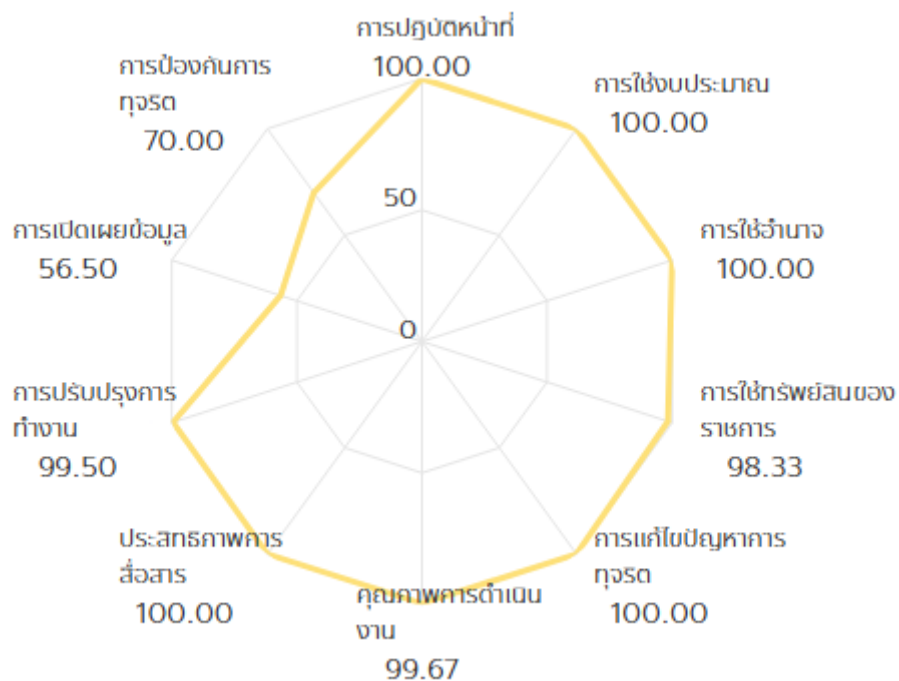
ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล

อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล คะแนนที่ได้ 85.12 คะแนน ระดับผล
การประเมินอยู่ที่ ระดับ ผ่าน โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้

(นำกราฟผลการประเมินฯ ของหน่วยงานมาจากระบบ ITAS)



แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
	2	การใช้งบประมาณ	100.00
	3	การใช้อำนาจ	100.00
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.33
	5	การแก้ปัญหการทุจริต	100.00
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.67
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
	8	การปรับปรุงการทำงาน	99.50
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	56.50
	10	การป้องกันการทุจริต	70.00

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (100.00 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมอย่างมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ และให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเรียกรับสิ่งตอบแทน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (100.00 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมอย่างมาก บุคลากรมีความเชื่อมั่นว่าการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส คำนวณค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (100.00 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมอย่างมาก บุคลากรมีความมั่นใจว่าผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (98.33 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก แต่คะแนนลดลงเล็กน้อยเนื่องจากบุคลากรบางส่วนยังสะท้อนความเห็นว่าขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติการขอยืม-คืนทรัพย์สินของราชการและพัสดุยังมีความล่าช้า และช่องทางการเข้าถึงแบบฟอร์มยังไม่สะดวกเท่าที่ควร ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงระบบการทำงานในส่วนนี้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (100.00 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมอย่างมาก สะท้อนว่าหน่วยงานมีมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็ง มีการขับเคลื่อนนโยบายที่โปร่งใส และบุคลากรเชื่อมั่นว่าหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (99.67 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ประชาชนและผู้รับบริการภายนอกมีความพึงพอใจสูงต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นว่าปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (100.00 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมอย่างมาก สะท้อนให้เห็นว่าช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูง ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะและช่องทางการรับบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (99.50 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ประชาชนและผู้รับบริการภายนอกมีความเชื่อมั่นสูงต่อกระบวนการทำงานของหน่วยงาน โดยเห็นว่าการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วขึ้น มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่ออำนวยความสะดวก และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (56.50 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมยังต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินอย่างมาก และเป็นจุดบกพร่องสำคัญที่สุดที่หน่วยงานต้องเร่งแก้ไขเชิงรุก เนื่องจากโครงสร้างการแสดงผลหน้าต่างเมนูข้อมูลข่าวสารสาธารณะบนเว็บไซต์หลักยังขาดความสมบูรณ์ ลิงก์สำหรับการเข้าถึงข้อมูลเพื่อดาวน์โหลดเอกสารบางส่วนเข้าถึงยาก และข้อมูลพื้นฐานหลายรายการยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (70.00 คะแนน)

ผลการวิเคราะห์ในภาพรวมยังต่ำกว่าเกณฑ์ประเมิน เนื่องจากเอกสารและหลักฐานเชิงรุกเกี่ยวกับการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร เช่น รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตบนเว็บไซต์ยังแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	มาตรการปรับปรุงระบบ และแนวปฏิบัติการขอยืม – คืนทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (98.33 คะแนน) บุคลากรบางส่วนยังสะท้อนความเห็น ว่า ขั้นตอนการขอยืมพัสดุหรือ ทรัพย์สินมีความล่าช้า และ แบบฟอร์มเข้าถึงยาก	1. จัดทำคู่มือ และ แนว ปฏิบัติการขอยืม – คืน ทรัพย์สินของราชการให้มี ความกระชับและชัดเจน 2. พัฒนาและนำแบบฟอร์ม การขอยืมพัสดุนั้นระบบ เครือข่ายภายใน (Internet) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ ดาวน์โหลดและส่งคำขอได้ สะดวกรวดเร็วขึ้น	เดือนมกราคม – มีนาคม 2569	กองคลัง/ สำนักปลัด

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การให้บริการและ ระบบ E-Service	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อความโปร่งใส	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (56.50 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (70.00 คะแนน) พบว่าโครงสร้างหน้าต่าเมนูข้อมูลบนเว็บไซต์หลักยังไม่สมบูรณ์ ลิงค์เข้าถึงยากและข้อมูลบางส่วนยังไม่เป็นปัจจุบัน	1 ดำเนินการปรับปรุงระบบและโครงสร้างหน้าต่าเมนูแสดงผลข้อมูล ITA (O1 – O26) บนเว็บไซต์หลักของ อบต. เหลล ให้มีความเป็นระเบียบและเข้าถึงง่าย 2. แต่งตั้งทีมงานเฉพาะกิจเพื่อติดตาม ตรวจสอบ และ ทายอยอัปเดตข้อมูลข่าวสาร แผน งบ ปร ะมา ณ และ มาตรการป้องกันการทุจริตให้ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 100 %	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนเมษายน 2569	ทุกกอง

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงช่องทางดิจิทัล เพื่อการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารสาธารณะ (OIT)	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (56.50 คะแนน) พบว่ารูปแบบการจัด วางเมนูบนหน้าเว็บไซต์หลักไม่ เป็นระเบียบ ลิงค์เชื่อมโยง ข้อมูลสาธารณะบางส่วนเข้าถึง ยากและไม่เป็นปัจจุบัน	1. ปรับปรุงการออกแบบหน้า เว็บไซต์ (Interface) ในส่วน เมนู ITA ให้ง่ายต่อการค้นหา 2. พัฒนาระบบจัดเก็บและ แสดงผลไฟล์เอกสารแบบ One-Stop Service เพื่อให้ ประชาชนดาวน์โหลดข้อมูล ข่าวสารได้สะดวกรวดเร็ว	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมีนาคม 2569	สำนักปลัด

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการควบคุมและ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การขอ ยืม – คืน ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (98.33 คะแนน) บุคลากร ภายในสะท้อนว่ากระบวนการ ยืม – คืน และการเข้าถึง แบบฟอร์มพัสดุยังมีความล่าช้า และไม่คล่องตัว	1. ทบทวนและปรับลด ขั้นตอนในคู่มือแนวปฏิบัติการ ยืม – คืนพัสดุให้กระชับขึ้น 2. จัดทำระบบคลังแบบฟอร์ม อิเล็กทรอนิกส์บนเครือข่าย ภายในองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงและ ส่งคำขอได้อย่างรวดเร็ว	เดือนมกราคม – เดือน เมษายน 2569	กองคลัง

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (100.00 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (99.67 คะแนน) แสดงว่าระบบการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสสูง จึงต้องมีมาตรการเพื่อรักษา ระดับมาตรฐานนี้ไว้	1. ปฏิบัติงานผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP) 100% อย่างเคร่งครัด 2. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสผ่านเว็บไซต์อย่างเปิดเผย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ทุกกอง

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	มาตรการเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (100.00 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ (100.00 คะแนน) บุคลากรมีความเชื่อในความเป็น ธรรมและการใช้อำนาจของ ผู้บริหาร จึงต้องมุ่งรักษาระดับ ความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง	1. ประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล (การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และ ประเมินผล) อย่างชัดเจนบน เว็บไซต์ 2. จัดตั้งช่องทางรับฟังความ คิดเห็น และข้อร้องเรียน ภายในองค์กรเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกุมภาพันธ์ 2569	สำนักปลัด

หัวข้อ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7.กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	มาตรการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy และกลไกเฝ้าระวังการ ทุจริตเชิงรุก	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (70.00 คะแนน) พบว่าการรายงานผล กิจกรรมการต่อต้านทุจริตและ การเปิดเผยมาตรการเชิงรุกใน เว็บไซต์ยังมีข้อมูลไม่สมบูรณ์ ตามเกณฑ์	1. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และประเมินผลการ รับรู้ของบุคลากรในรอบ 6 เดือน 2. พัฒนาระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบน หน้า เว็บไซต์หลัก โดยให้มีระบบ รักษาความลับของผู้แจ้ง เบาะแส	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมกราคม 2569	สำนักปลัด