



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล โทร.๐ ๗๖๔๕ ๕๗๖๖

ที่ พง ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

ตามที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติการเป็นไปตามการประเมินดังกล่าวและเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นแนวปฏิบัติงานต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวภัทรदानันท์ บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ๗๖๐/๒๕๖๕/๑๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายสิทธิชัย เฟ็งจำรัส)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

- ๗๖๐/๒๕๖๕/๑๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายสิทธิชัย เฟ็งจำรัส)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

/ความเห็นของ...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

๐/๖ ๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายสุชาติ พูลพิพัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

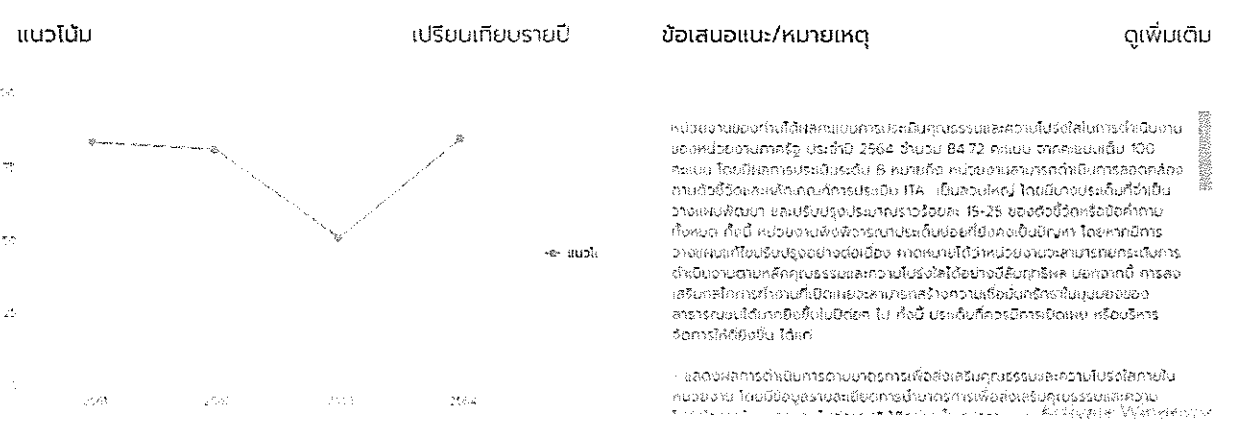
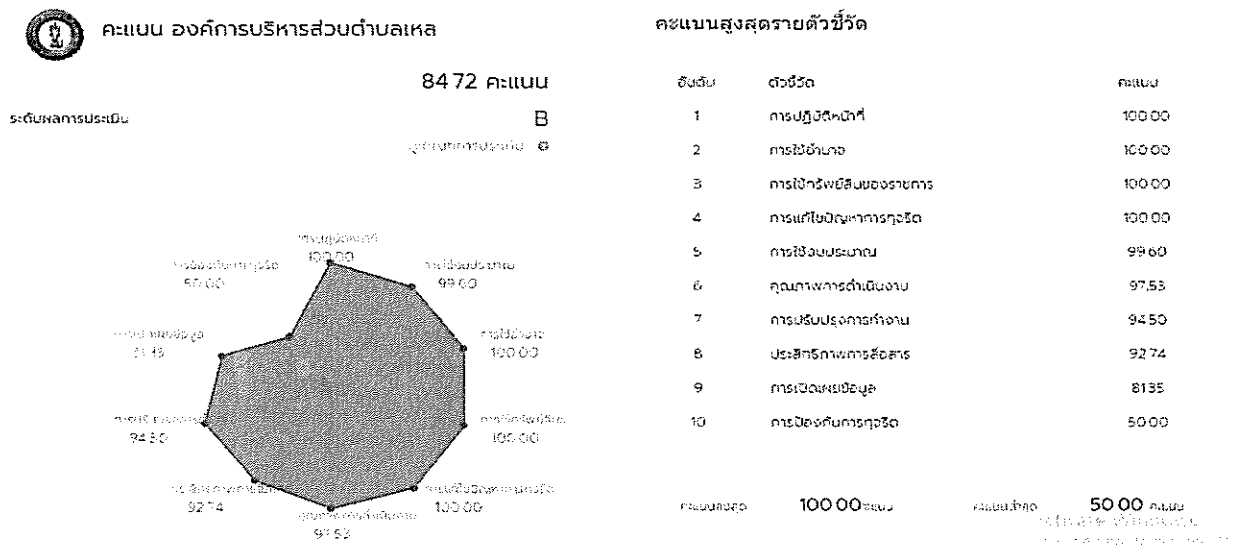
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล อำเภอกะปอง จังหวัดพังงา

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล พบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



หน่วยงานเองกำลังศึกษาแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๔.๗๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินในระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และประสิทธิภาพการประเมิน ITA เป็นลบหรือผลดี โดยยังคงประเมินค่าเป็นบวกเพิ่มขึ้น และปรับปรุงประมาณการร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือองค์ประกอบทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานตั้งพิจารณาประเมินข้อมูลที่ยังคงเป็นเชิงบวก โดยหากมีการวางแผนแก้ไขข้อบกพร่องอย่างต่อเนื่อง ผลคะแนนให้หน่วยงานจะสามารถยกระดับในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การส่งเสริมการสื่อสารที่เป็นประโยชน์ของหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกันกับกิจกรรมในมุมมองของสาธารณชนใช้มากคือสื่อโซเชียลมีเดีย ทั้งนี้ หน่วยงานก็ควรเปิดเผย หรือบริการข้อมูลที่ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมิใช่ของทางราชการนำมารายงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล มีคะแนนรวม ๘๔.๗๒ อยู่ในระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนาและปรับปรุงประมาณร้อยละ ๑๕ - ๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการ และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

- แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

- เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มขึ้น

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โนสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรมและความโปร่งใส

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน IT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีขาดการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. การใช้งบประมาณ คะแนน ๙๙.๖๐	
๓. การใช้อำนาจ คะแนน ๑๐๐.๐๐	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๑๐๐.๐๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๑๐๐.๐๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๗.๕๓	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงควบคุมระดับคุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๒.๗๔	
๘. การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๙๔.๕๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๘๑.๓๕	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูล เนื่องจาก ยังไม่มีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต คะแนน ๕๐.๐๐	

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้าน IT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดทุกด้าน ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ แต่ทั้งนี้ ด้านการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๖๐ หน่วยงานยังต้องมีการปรับปรุง ซึ่งต้องประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงการใช้งบประมาณของหน่วยงานว่าเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างคุ้มค่าและมีการเผยแพร่อย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับด้านการใช้งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต ๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตของหน่วยงาน	๑. เผยแพร่ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ เพื่อต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพร่คู่มือ การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๕๓ การปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๔.๕๐ และประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๙๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน เห็นว่าหน่วยงานขาดคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ซึ่งควรเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ทั้งนี้ ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สามารถรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ซึ่งควรเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ทั้งนี้ข้อมูลที่จะเผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑. เผยแพร่กิจกรรม การปฏิบัติราชการ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการปฏิบัติราชการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับบริการดำเนินการหรือการให้บริการ และมีบริการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ๓. มีมาตรการลดขั้นตอนในการบริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT ๔. มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๕. เผยแพร่ผ่านคู่มือการปฏิบัติราชการผ่าน เฟสบุ๊กของหน่วยงาน ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดทุกด้าน ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๓๕ และการป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนเท่ากับ ๕๐.๐๐ แต่ทั้งนี้ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์ต้องครบถ้วน ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กรแผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและภารกิจกรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นด้านที่มีความจำเป็น เนื่องจากสะท้อนให้เห็นถึงการขาดประสิทธิภาพในการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเกี่ยวกับการเปิดเผยการดำเนินงานของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และได้ (๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
<p>๑. นำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบ</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับกรดำเนินงานหรือการให้บริการ และมีกรชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย</p> <p>๓. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ</p> <p>๑. เผยแพร่กิจกรรม การปฏิบัติราชการ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำคู่มือและมาตรฐานการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>การกำกับติดตาม</p> <p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>